附件2

项目支出绩效自评表

（2023年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 职业教育学生综合素质提升深化校企合作 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京时尚控股有限责任公司 | | | | | 实施单位 | 北京市新媒体技师学院  （北京时尚控股有限责任公司党校） | | | | |
| 项目负责人 | | 于春燕 | | | | | 联系  电话 | 15210136873 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 10.1560 | 10.1560 | | 7.0543 | 10 | | 69.46% | | 6.9 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 10.1560 | 10.1560 | | 7.0543 | — | | 69.46% | | — |
| 上年结转资金 | | — | — | | — | — | | — | | — |
| 其他资金 | | — | — | | — | — | | — | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 进一步深化校企合作，推进学校内涵发展，推动学校与企业在师资培养、专业建设、课程改革等方面深度合作，促进学校教育教学水平整体提升；提高了我校教师专业教学水平，聘请企业专家和技术人员进课堂指导,提升专业和企业项目实际对接。 | | | | | | 1.深化校企合作，进一步加强师资培养、专业建设、课程改革；  2.通过人才培养模式调研，提升了教师专业教学水平；  3.聘请企业专家和技术人员走进课堂，将企业实际项目和实际经验带到课堂，学生将理论与实践一并学习，受益匪浅。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级  指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：聘请企业兼职教师人数 | | | 5 | 5 | | 20 | 20 | 全部完成 | |
| 指标2：企业专家到校人次 | | | 288 | 160 | | 20 | 11 | 由于教学实际上课时间和上报时间有差异。措施：申报时注意上课实际周数的计算。 | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 质量指标 | 指标1：企业认定合格率 | | | ≥85% | 95% | | 5 | 5 |  | |
| 指标2： | | |  |  | |  |  |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 时效指标 | 指标1：项目完成时间 | | | 2023.12 | 2023.12 | | 5 | 5 |  | |
| 指标2： | | |  |  | |  |  |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 成本指标 | 指标1项目预算控制数 | | | 10.156 | 7.0543 | | 10 | 7 |  | |
| 指标2： | | |  |  | |  |  |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1： | | |  |  | |  |  |  | |
| 指标2： | | |  |  | |  |  |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：教师专业水平 | | | 提升 | 提升 | | 10 | 10 |  | |
| 指标2：专业与行业关联度 | | | 提高 | 提高 | | 10 | 10 |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | | |  |  | |  |  |  | |
| 指标2： | | |  |  | |  |  |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1： | | |  |  | |  |  |  | |
| 指标2： | | |  |  | |  |  |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 指标1：受益教师满意度 | | | ≥90% | 96% | | 5 | 5 |  | |
| 指标2：项目主管单位满意度 | | | ≥90% | 96% | | 5 | 5 |  | |
| …… | | |  |  | |  |  |  | |
| 总分 | | | | | | | | | 100 | 84.9 |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。